

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**АДМИНИСТРАЦИИ КУДЫМКАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ПЕРМСКОГО КРАЯ**

21.04.2022 СЭД-260-01-06-666

**О внесении изменения в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Кудымкарского муниципального округа Пермского края», утвержденное постановлением администрации Кудымкарского муниципального округа Пермского края от 19.10.2021 № СЭД-260-01-06-1673**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом Кудымкарского муниципального округа Пермского края администрация Кудымкарского муниципального округа Пермского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Кудымкарского муниципального округа Пермского края», утвержденное постановлением администрации Кудымкарского муниципального округа Пермского края от 19.10.2021 № СЭД-260-01-06-1673 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Кудымкарского муниципального округа Пермского края» (в ред. от 15.12.2021 № СЭД-260-01-06-1999, от 26.01.2022 № СЭД-260-01-06-121),следующее изменение:

1.1. раздел 5 дополнить пунктом 5.71 следующего содержания:

«5.71 Премиальные выплаты за выполнение особо важных и сложных заданий.

Под особо важным и сложным заданием понимается задание или поручение, выполнение которого:

а) может повлечь важные социальные, экономические и финансовые последствия;

б) связано с большим объемом работы, срочностью и оперативностью.

Основаниями для принятия решения о премировании директора учреждения являются следующие показатели:

а) личное участие в выполнении особо важного и сложного задания;

б) оперативная, своевременная и четкая организация по выполнению особо важного и сложного задания.

Конкретный размер премиальных выплат за выполнение особо важных и сложных заданий директору учреждения максимальным размером не ограничивается и устанавливается при:

а) соблюдении условий, предусмотренных пунктом 5.4 настоящего раздела;

б) наличии средств на эти цели и в пределах установленного фонда оплаты труда.».

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в газете «Иньвенский край» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2022 года.

И.п. главы муниципального округа -  
главы администрации Кудымкарского  
муниципального округа Пермского края С.А. Коновалова

**Пояснительная записка**

**к проекту постановления «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Кудымкарского муниципального округа Пермского края»**

Данный проект постановления разработан в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом Кудымкарского муниципального округа Пермского края, с целью материального поощрения директора учреждения за выполнение большого объема работы, срочность, оперативность, своевременность, четкость организации по выполнению особо важных и сложных заданий, за личное участие в их выполнении.

Предлагаемые изменения не приведут к увеличению расходов бюджета Кудымкарского муниципального округа. Расходы будут осуществляться в пределах установленного фонда оплаты труда.