

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**АДМИНИСТРАЦИИ КУДЫМКАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ПЕРМСКОГО КРАЯ**

27.01.2022 СЭД-260-01-06-125

**О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального автономного учреждения «Сервисный центр Кудымкарского муниципального округа Пермского края», утвержденное постановлением администрации Кудымкарского муниципального округа Пермского края от 27.03.2020 № 347-260-01-06**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.12.2021 № 406-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», Уставом Кудымкарского муниципального округа Пермского края, администрация Кудымкарского муниципального округа Пермского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального автономного учреждения «Сервисный центр Кудымкарского муниципального округа Пермского края», утвержденное постановлением администрации Кудымкарского муниципального округа Пермского края от 27.03.2020 № 347-260-01-06 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Муниципального автономного учреждения «Сервисный центр Кудымкарского муниципального округа Пермского края» (в ред. от 28.07.2020 № 742-260-01-06, от 28.08.2020 № 848-260-01-06, от 23.11.2020 № СЭД-260-01-06-296, от 17.12.2020 № СЭД-260-01-06-408, от 18.02.2021 № СЭД-260-01-06-177, от 15.10.2021 № СЭД-260-01-06-1643) следующие изменения:

1.1. в пункте 2.2 раздела II позиции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| Специалист в сфере закупок; специалист по кадрам; специалист по работе с населением, механик | 6 088,00 |
| Специалист по охране труда; специалист по пожарной безопасности; специалист по благоустройству; инженер-программист; делопроизводитель | 5 471,00 |

»;

изложить в следующей редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| Специалист в сфере закупок; специалист по кадрам; специалист по работе с населением; механик; специалист по дорожной деятельности | 6 088,00 |
| Специалист по охране труда; специалист по пожарной безопасности; специалист по благоустройству; специалист по газовому оборудованию; инженер-программист; делопроизводитель | 5 471,00 |

»;

1.2. в разделе IV:

1.2.1. абзац 3 пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«Для следующих должностей: заместитель директора, заведующий хозяйством, начальник отдела кадров, юрист, специалист в сфере закупок, специалист по кадрам, специалист по охране труда, специалист по пожарной безопасности, специалист по работе с населением, специалист по благоустройству, специалист по газовому оборудованию, специалист по дорожной деятельности, инженер-программист, делопроизводитель, механик, электрик, газоэлектросварщик, водитель автомобиля, машинист экскаватора, машинист автогрейдера, тракторист.»;

1.2.2. абзац 3 пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«Данная надбавка устанавливается для следующих должностей: заместитель директора, заведующий хозяйством, начальник отдела кадров, юрист, специалист в сфере закупок, специалист по кадрам, специалист по охране труда, специалист по пожарной безопасности, специалист по работе с населением, специалист по благоустройству, специалист по газовому оборудованию, специалист по дорожной деятельности; инженер-программист, делопроизводитель, электрик, механик.»;

1.2.3. абзац 2 пункта 4.3 изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| «устанавливается для следующих должностей: | в процентах  от должностного оклада |
| заместитель директора | до 180 |
| заведующий хозяйством | до 150 |
| начальник отдела кадров, юрист, специалист по охране труда, специалист в сфере закупок, специалист по пожарной безопасности, специалист по работе с населением, специалист по кадрам, механик, специалист по благоустройству, специалист по газовому оборудованию, специалист по дорожной деятельности, инженер-программист, делопроизводитель, | до 120 |
| электрик, водитель автомобиля, тракторист, машинист экскаватора, машинист автогрейдера | до 140 |
| газоэлектросварщик, сантехник, сторож, вахтер, уборщик служебных помещений, разнорабочий, кочегар котельной, истопник». | до 180 |

1.3. пункт 6.2 раздела VI изложить в следующей редакции:

«6.2. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения предусматриваются средства на выплату в следующих размерах, но не ниже установленного минимального размера оплаты труда:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Количество месячных фондов должностных окладов (в расчете на год) |
| Директор, заместитель директора, заведующий хозяйством, начальник отдела кадров, юрист, специалист в сфере закупок, специалист по кадрам, специалист по работе с населением, механик, специалист по охране труда, специалист по пожарной безопасности, специалист по благоустройству, инженер-программист, делопроизводитель | 39,728 |
| Машинист экскаватора, газоэлектросварщик, сантехник, сторож, вахтер, разнорабочий, уборщик служебных помещений | 38,360 |
| Специалист по газовому оборудованию, специалист по дорожной деятельности, электрик | 36,200 |
| Водитель автомобиля, машинист автогрейдера, тракторист | 35,960 |
| Кочегар котельной | 33,070 |
| Истопник | 32,300 |

».

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в газете «Иньвенский край» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2022 года.

И.о. главы муниципального округа –

главы администрации Кудымкарского

муниципального округа Пермского края О.А. Четина

**Пояснительная записка**

**к проекту постановления «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального автономного учреждения «Сервисный центр Кудымкарского муниципального округа Пермского края», утвержденное постановлением администрации Кудымкарского муниципального округа Пермского края от 27.03.2020 № 347-260-01-06»**

Данным проектом постановления «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального автономного учреждения «Сервисный центр Кудымкарского муниципального округа Пермского края», утвержденное постановлением администрации Кудымкарского муниципального округа Пермского края от 27.03.2020 № 347-260-01-06 разработан в связи с:

- увеличением минимального размера оплаты труда с 12792 руб. до 13890 руб. (108,6%);

- введением в штатное расписание нового наименования должности «специалист по дорожной деятельности»;

- устранением технических ошибок.

С целью соблюдения трудового законодательства Российской Федерации, выплаты заработной платы, не ниже установленного [минимального размера оплаты труда](consultantplus://offline/ref=A4D1252AD4C8E9C105B05CC3D07C41BED24427D2484B7FA4268327840A1FA51E0BD9FD614863B6F858488C379277AC5B54FD3D70192CD1j8tDF) (за норму отработанного времени) предлагается увеличить размеры ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и особый режим работы, а так же изменить нормативы формирования фонда оплаты труда.

Предлагаемые изменения приведут к увеличению расходов бюджета Кудымкарского муниципального округа на 2022 год в сумме 1 561 849,50 руб.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| КБК | Сумма, руб. коп. | Примечание (расчет) |
| 803 0503 13 3 04 2Э080 | 193 356,53 | Предусмотрено в ПФХД (прилагается) 6 688 212,63 руб.  Требуется по проекту штатного расписания с учетом повышения МРОТ (прилагается) 6 881 569,16 руб.  Потребность 6 688 212,63 – 6 881 569,16 = 193 356,53 руб. |
| 803 0505 13 3 04 00100 | 1 368 492,97 | Предусмотрено в ПФХД (прилагается) 62 343 562,22 руб.  Требуется по проекту штатного расписания с учетом повышения МРОТ (прилагается) 63 712 055,19 руб.  Потребность 62 343 562,22 – 63 712 055,19 = 1 368 492,97 руб. |
| Итого: | 1 561 849,50 |  |